

PRESS RELEASE

EMBARGO till kl. 00.01 CET den 31 januari 2014

Arbetsmarknadshinder betyder att somalier i Malmö har svårt att integreras

MALMÖ— Den största av flera betydande utmaningar för integrationen av somalier i Malmö är sysselsättning, visar en ny forskningsrapport från Open Society Foundations som släpps i dag.

De somalier som intervjuats för rapporten *Somalier i Malmö (Somalis in Malmö)* trivs med att bo i Malmö och tycker att det finns mer religiös tolerans där än på andra platser i Sverige. Men otillräcklig dialog mellan myndigheterna i Malmö och den somaliska gruppen leder till att information om jobbopportuniteter inte når fram. I rapporten påpekas också att mycket mer behöver göras för att informera och inkludera somalier och andra migrantgrupper i olika ansträngningar som görs för att komma tillrätta med diskriminering.

Nazia Hussain, chef på programmet *At Home in Europe* vid Open Society Foundations, säger:

- Arbetslöshet skapar en mängd problem i somaliers liv, både för första generationens invandrare och för deras barn, och begränsar deras möjligheter till integration. Följden blir att de får låga inkomster och dålig självaktning, att de isoleras och att de inte får möjlighet att använda svenska språket.
- Att komma från ett land med en väldigt annorlunda ekonomisk och social struktur betyder att många somalier är missgynnade när de ska in på den svenska arbetsmarknaden. På institutionell nivå, bland annat i kommunen och i somaliska föreningar, måste det göras mer för att komma tillrätta med luckor i utbildning och yrkeskunskaper och för att få bort de hinder som möter personer som försöker komma in på arbetsmarknaden.

En av rapportens rekommendationer är att Malmö stad bör arbeta med näringslivet och somaliska och andra migrantorganisationer i förmedlingen av information om hur man får tillträde till arbetsmarknaden. Man måste också se till att rekryteringsprocesser är transparenta och går korrekt till. I rapporten rekommenderas också att Malmö stad samarbetar med HR-och personalutvecklingsaktörer, och uppmuntrar näringslivsorganisationer att göra en översyn av dagens likabehandlings- och mångfaldsarbete, och förbättrar eller

utarbetar regler, riktlinjer och utbildningar för att undvika diskriminering i arbetslivet.

Bara 21 procent av somalierna i Malmö är i sysselsättning, trots att en stor majoritet (70 procent) är mellan 16 och 40 år. Ett av de största hindren för sysselsättning är höga krav på kunskaper i svenska, något som – delvis beroende på att de har problem med integrationen – många somalier har svårt att klara av. I rapporten rekommenderas att Malmö stad och det privata näringslivet bör samarbeta med somaliska föreningar och överväga möjligheterna att sänka språkkraven för en del jobb samt understödja språkstöd på arbetsplatser. På så sätt skulle sysselsättning och anställningsbarhet kunna ökas.

Andreas Schönström (S), kommunalråd för arbetsmarknad, gymnasie- och vuxenutbildning i Malmö säger:

– Malmö kommunfullmäktige har länge varit medvetna om de problem som möter somalier på den svenska arbetsmarknaden, men den här rapporten ger oss nya insikter om deras situation. Den ger även förslag på verktyg och förmedlar kunskaper som syftar till att vi på ett bättre sätt ska kunna anpassa våra satsningar på integrationen av somaliska medborgare och invånare. Jag är övertygad om att vi är på rätt spår här i Malmö, men tror att det finns utrymme för att förbättra vår politik om sociala investeringar för att bättre bemöta förhållandena för och erfarenheterna hos somalier.

I rapporten rekommenderas också Malmö stad att fortsätta att utveckla olika sätt att tackla diskriminering och bli bättre på att informera om program och strategier mot diskriminering. Enligt Migration Integration Policy Index (MIPEX) har Sverige världens bästa integrationspolitik och den tredje bästa antidiskrimineringspolitiken. Men vad antidiskrimineringspolitiken innebär kommuniceras inte särskilt väl till somalier och andra migrantgrupper. Det gör att de känner sig än mer isolerade, och skapar en känsla av att de inte har någonstans att vända sig när de möter diskriminering.

SLUT

INFORMATION TILL REDAKTÖRER

- För mer information, var vänliga att kontakta Michael Healy på 0044 (0)7920 028016 eller michael.healy@opensocietyfoundations.org eller Klaus Dik Nielsen på 0044(0)7917 695286 eller klaus.nielsen@opensocietyfoundations.org
- *Somalis in Malmö* (Somalier i Malmö) är den tredje rapporten som släpps i rapportserien **Somalis in European Cities** av projektet *At Home in Europe* vid Open Society Initiative for Europe, Open Society Foundations.
- Projektet *At Home in Europe* verkar för att främja jämlikhet för grupper som är exkluderade från mittfåran av medborgerligt, politiskt och kulturellt liv i Europa.

Projektet driver på för förändring tillsammans med gräsrotsorganisationer i civilsamhället, beslutsfattare, praktiker och invånare i 17 västeuropeiska städer.

- Rapporten lanseras samtidigt som *Möt somalierna*, en tecknad serie som beskriver somaliska migranternas erfarenheter i sju europeiska städer. Läs mer [här](#).
- Open Society Foundations verkar för att bygga livfulla och toleranta demokratier med regeringar som kan hållas ansvariga av sina medborgare. Tillsammans med lokalsamhällen i mer än 100 länder stödjer Open Society Foundations rättvisa och mänskliga rättigheter, yttrandefrihet och tillgång till offentlig sjukvård och utbildning. Man kan lära sig mer om Open Society Foundations och vår filosofi i denna [kortfilm](#).
- En svensk översättning av hela rapporten *Somalis in Malmö* kommer att finnas tillgänglig längre fram.