

ДРОП-ИН ЦЕНТРЫ СОДЕЙСТВУЮТ АДВОКАЦИИ
СЕКС-РАБОТНИКОВ ЗА СВОИ ПРАВА

ЦЕНТРЫ ЗА ПЕРЕМЕНЫ



OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS

Содействие адвокации секс-работников

Дроп-ин центры

Во всем мире секс-работники¹ сталкиваются с нарушениями их прав человека, включая физическое и сексуальное насилие, небезопасные и несправедливые условия труда, вымогательство, а также отсутствие доступа к правосудию, охране здоровья и службам социального обеспечения. В этом контексте дроп-ин центры, предоставляющие медицинскую помощь, юридические консультации и другие услуги непосредственно секс-работникам, играют важнейшую роль, поскольку удовлетворяют насущные потребности секс-работников и служат безопасным местом, где можно общаться, документировать случаи насилия, а также мобилизовать силы для проведения адвокации. Вопреки неблагоприятным условиям, в том числе криминализации секс-бизнеса во многих регионах мира, дроп-ин центр дает секс-работникам возможность получать необходимые услуги и вести в своих рядах организационную работу, чтобы отстаивать свои права.

Поддержка деятельности дроп-ин центров - одна из важных стратегий содействия общественно-политическому активизму секс-работников, направленного на изменение нарушающих их права законов, политики и практики. Тем не менее, многие дроп-ин центры с трудом находят необходимое финансирование на содержание помещения, зарплату персонала и оказание необходимых услуг, которые зачастую не обеспечиваются государственными программами.

¹ В настоящей статье термин «секс-работник» употребляется для обозначения взрослых женщин, мужчин и трангендеров, которые добровольно оказывают сексуальные услуги в обмен на деньги и (или) иные блага.

Фондами «Открытое общество» были проведены интервью с сотрудниками семи дроп-ин центров в шести странах Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии², чтобы собрать информацию о видах оказываемых услуг, а также о том, какую роль играют эти центры в развитии движения за права человека. Центры были выбраны в качестве примеров организаций, оказывающих услуги на основе принципа защиты прав человека и достигших в той или иной степени успеха в поддержке и развитии адвокации за права секс-работников.

Результаты интервью указывают на то, что доноры, стремящиеся расширить охват секс-работников услугами и участие секс-работников в адвокации за права человека, достигнут своих целей, если предоставят стабильное финансирование на основную деятельность таких организаций и программ, которые:

- Существенным образом привлекают секс-работников к разработке и реализации комплексных медицинских, юридических, психологических и других услуг.
- Обеспечивают безопасные и комфортные условия для оказания услуг секс-работникам и для развития сообщества.
- Организуют групповые мероприятия - встречи, собрания, программы «равный - равному», направленные на формирование доверия и сплоченности среди секс-работников.
- Принимают секс-работников на руководящие должности в своих организационных структурах.
- Помогают секс-работникам подавать заявления о нарушениях прав человека и документировать такие нарушения.
- Опираются на формальные и неформальные объединения секс-работников в защиту здоровья, благополучия, справедливых условий труда и прав человека и поддерживают деятельность таких объединений.

В данной брошюре, основанной на результатах проведенных интервью, рассматриваются ключевые аспекты успешных программ - от непосредственного оказания юридических, медицинских и социальных услуг до поддержки организационной деятельности и коллективной адвокации.

² В интервью приняли участие сотрудники организации «Деметра» в Литве, проекта «Здоровый выбор - Скопье» (HOPS) в Македонии, JAZAS в Сербии, НИКТА в Украине, «Одиссей» в Словакии, а также «Таис Плюс» и «Таис Плюс II» в Кыргызстане. Большинство из этих организаций являются получателями или субполучателями грантов Фондов «Открытое общество». Подробнее об этих организациях см. на внутренней стороне задней обложки.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СЕКС-РАБОТНИКОВ К РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ СЛУЖБ ПОМОЩИ

«Не ждите, что человек будет участвовать в вашей кампании, пока не решены его насущные проблемы – оформление документов, материальная помощь, медицинская страховка или потребность принять душ».

JAZAS
СЕРБИЯ

Как правило, секс-работники впервые обращаются в службы помощи в моменты крайней нужды или личного кризиса. Эффективно работающие дроп-ин центры занимаются решением повседневных проблем и удовлетворением насущных потребностей в тесном контакте с самими секс-работниками, делая упор на долгосрочные результаты и на развитие сильных сторон каждой личности. Осознавая это, все опрошенные сотрудники дроп-ин центров подчеркнули, что их главная цель - оказание услуг, которые непосредственно отвечали бы нуждам и запросам секс-работников. Проводя оценку потребностей в ходе аутрич-работы или в фокус-группах, центры обеспечивают непосредственное участие секс-работников в определении того, какие услуги будет оказывать центр. Наряду с этим программы должны гибко реагировать на изменение потребностей секс-работников и при необходимости адаптировать свои услуги.

Виды оказываемых дроп-ин центрами услуг бывают различны, но, как правило, в их число входит медицинская помощь - гинеколог, психолог и врач общего профиля. Кроме того, многие центры предоставляют юридические консультации и оказывают содействие в получении жилья и финансовой помощи, в оформлении паспорта или медицинской страховки. Во многих городах и районах дроп-ин центр - единственное место, где секс-работники получают весь комплекс медицинских, юридических и социальных услуг, которые не могут получить в других местах из-за дискриминации или отсутствия необходимых документов. Центры оказывают и бытовую помощь - дают возможность принять душ, постирать одежду, неформально пообщаться за чашкой кофе, приготовить еду на кухне, воспользоваться компьютером с выходом в интернет, принять участие в программе повышения компьютерной грамотности или обучения языку.

Все центры, принявшие участие в опросе, привлекают секс-работников в свои службы с помощью групп поддержки и программ «равный-равному». Равные консультанты отбираются из числа секс-работников, желающих более активно участвовать в деятельности центра или отмеченных сотрудниками центра за инициативность и лидерские качества, после чего проходят обучение и могут проводить группы поддержки и тренинги для других секс-работников, а также заниматься аутрич выходами. Зачастую они работают на добровольной основе, но иногда являются оплачиваемыми сотрудниками центра. Программы «равный-равному» формируют лидеров сообщества и способствуют созданию региональных, национальных и даже транснациональных сетей. Эффективное обучение «равный-равному» не ограничивается привлечением секс-работников к проведению аутрич выходов или групп поддержки, но и предполагает участие секс-работников в разработке и организации услуг центра. Например, в Киеве волонтеры общественного центра НИКТА из числа секс-работников формируют «инициативные группы», которые вносят предложения о внесении изменений в программы и добавлении новых услуг, и в целом определяют общую повестку дня центра.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЕ ДОВЕРИЯ

Нередко дроп-ин центры работают в партнерстве с аутрич-программами, но в отличие от последних выполняют еще одну важную функцию: центр служит безопасным местом, где секс-работники могут собираться. Найти физическое пространство, где можно пообщаться, отдохнуть, собраться вместе - насущная потребность для секс-работников, в особенности работающих на улице или выезжающих к клиентам, поскольку безопасных мест для общения у таких секс-работников зачастую нет. Но при создании дроп-ин центра перед организацией встают непростые задачи - в том числе найти безопасное и в то же время доступное местоположение и определить оптимальные часы работы. Организации «Таис Плюс II» в Джалал-Абаде (Кыргызстан) было нелегко найти арендодателя, готового сдать помещение под дроп-ин центр - к тому же хозяин помещения досрочно расторг договор аренды, и организация была вынуждена переехать. Организация потеряла деньги, вложенные в ремонт помещения, а секс-работникам пришлось приспосабливаться к новому местоположению.

Пожалуй, главное - центр должен обеспечить защиту от таких опасностей, как полицейские рейды или враждебное отношение соседей. В некоторых странах персоналу центра удалось договориться с местной полицией и совместно обеспечить безопасность и охрану центра. Сотрудники «Таис Плюс II», столкнувшись с негативной реакцией соседей и частыми полицейскими рейдами, организовали встречи с соседями и с правоохранительными органами - с тех пор у нового центра мирные отношения и с теми, и с другими. ОЦ НИКТА в Украине советует организациям, желающим открыть дроп-ин центр, получить от местных властей официально подписанное соглашение о невмешательстве в деятельность центра: увидев подписанный непосредственным начальством документ, полиция не станет нарушать договоренность. И все же не все центры могут обеспечить безопасность - в некоторых местах по-прежнему существует угроза полицейских рейдов. Такие центры при планировании всех своих услуг и мероприятий должны думать о безопасности секс-работников.

Сотрудники центров рассказали и о том, что им было непросто создать необходимую атмосферу доверия, чтобы секс-работники чувствовали себя в безопасности, посещая центр и участвуя в групповых мероприятиях. В первый год работы центра НИКТА секс-работники боялись участвовать в мероприятиях, потому что думали, что их личные данные попадут в руки полиции. Эти опасения были обоснованными, учитывая, что в прошлом бывали случаи, когда украинская полиция изымала документы сервисных организаций и списки секс-работников с контактной информацией. Сотрудники НИКТА приняли меры по обеспечению безопасности сведений о секс-работниках - в числе таких мер было подписание соответствующего договора с полицией - и приложили большие усилия, чтобы завоевать доверие и уважение секс-работников. Доверие сформировалось со временем - секс-работники увидели, что их коллеги обращаются в центр и не подвергаются опасности; сегодня секс-работники сами принимают активное участие в управлении центром.

«Для многих женщин это единственное место, где они чувствуют себя в безопасности... единственное место, где они смогут отдохнуть от своей реально тяжелой жизни».

ОДИССЕЙ

СЛОВАКИЯ

«Дроп-ин центр стал тем местом, где секс-работники начали собираться и придумывать свои первые лозунги для адвокации: «Права, а не насилие», «Мое тело - мой выбор», «Секс-работа - это работа» и «В должностных инструкциях нет пункта «насилие». Это было началом мобилизации секс-работников в Македонии».

HOPS

МАКЕДОНИЯ

Секс-работники регулярно сталкиваются с нарушениями основных прав, что препятствует их обращению в центр. Им часто отказывают в праве на образование, на свободу передвижения, на получение гражданства, а если в стране предусмотрено уголовное наказание за секс-работу, это приводит к социальной изоляции секс-работников. Кроме того, некоторые секс-работники недостаточно владеют местным языком, что является серьезным препятствием для обращения за помощью. Секс-работники, имеющие подобный опыт, нередко боятся участвовать в групповых мероприятиях. Поэтому для центра очень важно так организовать групповые мероприятия, чтобы их результатом был положительный опыт и в итоге - более регулярное участие в деятельности центра. Успешнее всего дроп-ин центры достигают этой цели путем организации мероприятий с активным участием самих секс-работников - неформальных встреч, вечеринок, театрализованных представлений, экскурсий и арт-проектов.

СОЗДАНИЕ СООБЩЕСТВА

Дроп-ин центр не только оказывает непосредственную помощь и служит безопасным местом, но и содействует развитию общественного движения, создавая условия и возможности для формирования коллективной идентичности. Такое объединение ведет к повышению уровня гражданской и общественно-политической активности, поскольку члены группы осознают общие проблемы и мобилизуют силы для совместной защиты своих прав³. Там, где уже образовались общественные сети и существует движение активистов из числа секс-работников, успешные дроп-ин центры в своей деятельности опираются на формальные и неформальные объединения секс-работников и поддерживают их. Однако в большинстве городов, о которых идет речь в этой брошюре, до появления дроп-ин центров не было отмечено коллективной солидарности и существенной организаторской деятельности среди секс-работников. Многие дроп-ин центры продолжают играть важную роль, постоянно содействуя развитию сообщества активистов из числа секс-работников.

Например, сотрудники центра HOPS в Македонии охарактеризовали состояние сообщества секс-работников на момент открытия центра как «раздробленное»: «Секс-работники из общины ромов не взаимодействуют с секс-работниками из других этнических общин, а уличные секс-работники не контактируют с теми, кто работает в помещениях. Это было препятствием для создания атмосферы единства и солидарности и осознания принадлежности к единому большому сообществу секс-работников». В ответ на такую «раздробленность» сотрудники HOPS сосредоточились на видах деятельности, объединяющих секс-работников, включая учебные сессии «равный - равному», коллективные творческие мастерские, неформальные встречи и даже собственный салон красоты. Одним

³ Р. Дж. Сэмпсон и Дж. Д. Моренофф, «Здоровье и безопасность общества в контексте: уроки применения теории социального капитала на уровне сообщества» в сборнике «Развитие стратегий охраны здоровья на основе социальных и поведенческих исследований» под ред. Б. Д. Смедлет и С. Л. Сайм. Вашингтон, издательство Национальной академии (2000), на англ. языке (R.J. Sampson and J.D. Morenoff, «Public Health and Safety in Context: Lessons from Community-Level Theory on Social Capital.» In Promoting Health Intervention Strategies from Social and Behavioral Research, edited by B.D. Smedlet and S.L. Syme. Washington, D.C.: National Academy Press (2000)).

из особенно трогательных примеров объединения сообщества было празднование «Дня дурака» 1 апреля 2007 года. В Македонии в этот день принято надевать забавные маски и костюмы. Группа секс-работников и сотрудников HOPS, одетых в маскарадные костюмы, прошли по улицам к зданию Парламента, скандируя «Права секс-работников - права человека!» и «Нам нужны наши права!». Людям на улицах они могли показаться просто одной из многих костюмированных групп, но для самих участников это мероприятие было не только веселым, но и серьезным. В группе были люди с разной жизненной историей, разной этнической и гендерной принадлежностью - и все они чувствовали себя частью одного сообщества.

ПОДДЕРЖКА ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ СЕКС-РАБОТНИКОВ

Дроп-ин центры различаются своей организационной структурой и тем, какие роли и обязанности они отводят секс-работникам в планировании и реализации услуг. Как упоминалось выше, наиболее эффективно работающие дроп-ин центры существенным образом вовлекают секс-работников в свою деятельность на всех уровнях. Некоторые центры с самого первого дня включают секс-работников в свой штат и руководящие органы, другие стараются постепенно расширять участие сообщества в своей работе. Многие из опрошенных центров все более успешно вовлекают секс-работников в свою деятельность по мере развития коллективной идентичности и активности сообщества, а несколько центров поддержали инициативу секс-работников по созданию собственных независимых организаций адвокации. В результате проведенных центром мероприятий и акций - таких, как организованный HOPS первоапрельский марш - в Македонии выросло сообщество, готовое вести адвокацию, и появились новые лидеры движения за права секс-работников. Один секс-работник и артист, первоначально приглашенный HOPS в качестве ведущего и исполнителя художественных номеров на вечеринке, впоследствии организовал среди сообщества и другие мероприятия и помог сформировать независимую группу адвокации под названием STAR-STAR, которая в 2010 году была официально зарегистрирована.

Нередко секс-работники впервые обращаются в дроп-ин центр по конкретному поводу - получить юридическую консультацию, пройти обследование на ВИЧ, посетить групповое мероприятие, а в дальнейшем принимают активное участие в программной деятельности или становятся активистами. Например, многие аутрич-работники и региональные координаторы «Таис Плюс» в Кыргызстане впервые познакомились с организацией, придя в дроп-ин центр в Бишкеке. Одна из секс-работников в первый раз обратилась в центр, когда ей потребовалась помощь в поиске жилья, со временем стала волонтером, а затем и сотрудником центра, а сейчас возглавляет независимую инициативную группу «Магдалена» в близлежащем кыргызском городе. В 2006 году она была одной из первых секс-работников Кыргызстана, которая открыто выступила перед представителями министерства и депутатами парламента на публичных слушаниях и дала интервью средствам массовой информации о правах секс-работников. Рассказывая о роли дроп-ин

центра в своей жизни, она отметила: Придя в «Таис Плюс», я нашла себя как личность. Благодаря содействию и поддержке коллег, я оформила паспорт. Еще я обрела семью, которой у меня раньше не было - сестер и братьев. Я почувствовала, что кому-то нужна».

ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ НАРУШЕНИЙ ПРАВ И АДВОКАЦИЯ

Чтобы адвокация была эффективной, она должна быть ориентирована на достижение целей, адекватно отражающих нужды сообщества⁴. Для успешной борьбы за права секс-работников в особой степени необходима прочная доказательная база - факты, которые можно противопоставить бытующим в обществе заблуждениям и стигме. В силу того, что дроп-ин центры служат местом, куда секс-работники приходят и где получают необходимые им услуги, у сотрудников и волонтеров центра есть замечательная возможность во взаимодействии с секс-работниками документально фиксировать нарушения прав, выявлять тенденции и совместно использовать эти данные для изменения общественного мнения и государственной политики. Сотрудники Центра, которые сами часто являются секс-работниками, выявляют и фиксируют проблемы, с которыми сталкивается сообщество; для этого используются различные способы: анкетирование, дискуссии в группах поддержки, фокус-группы.

Например, сотрудники литовского центра «Деметра» из интервью с секс-работниками узнали, что одной из приоритетных проблем сообщества является отсутствие доступной медицинской помощи. В ответ на это они заключили договоры с местными государственными клиниками, чтобы секс-работники могли приходить за консультацией врача в дроп-ин центр и не ждали приема по два месяца. Организацией «Таис Плюс II» были задокументированы случаи систематического отказа секс-работникам в медицинской помощи; опираясь на эти факты, сотрудники организации убедили директора местной клиники подписать соглашение о запрете дискриминации, благодаря которому впоследствии удалось добиться лечения двух секс-работников с тяжелыми травмами, хотя первоначально персонал клиники отказал им в помощи.

Дроп-ин центры также служат местом, где зарождается и развивается неформальная самоорганизация секс-работников. Типичный пример - вывешивание в центре списка «недобросовестных и агрессивных клиентов», с помощью которого секс-работники сообщают коллегам об опасных и не заслуживающих доверия лицах. Дроп-ин центры дают секс-работникам уникальную возможность эффективно и анонимно распространять эту информацию, тем самым защищая друг друга и, возможно, спасая чью-то жизнь. По просьбе секс-работников центр может передать список в полицию, чтобы эти сведения помогли привлечь к ответу виновных в насилии.

Факты, документированные дроп-ин центрами, позволяют организациям вести адвокатию на национальном уровне. Сербская организация JAZAS в сотрудничестве с Министерством социального обеспечения задокументировала случаи дискриминации секс-работников со стороны медиков - по фактам дискриминации были приняты меры. Литовская организация «Деметра» фиксирует рассказы секс-работников о пережитой стигме и жестоким обращении и через местных журналистов организует публикации на эту тему с целью изменения общественного мнения о секс-работниках. В Словакии организацией «Одиссей» было проведено исследование случаев насилия со стороны полиции в отношении секс-работников; полученные данные были использованы в кампании «Остановить насилие», проводимой с целью снижения числа нарушений прав человека и привлечения к ответу сотрудников полиции за незаконные действия. В Македонии силами HOPS совместно с секс-работниками был создан видеофильм, иллюстрирующий жестокое обращение с секс-работниками со стороны государственных структур; фильм вызвал оживленную дискуссию и привлек внимание к проблеме нарушений прав секс-работников. В Кыргызстане секс-работники, познакомившиеся с организацией «Таис Плюс» после того, как воспользовались услугами ее дроп-ин центра, впоследствии публично выступили в 2006 году против введения уголовной ответственности за секс-работу и смогли остановить эту инициативу.

Международный день против насилия в отношении секс-работников 17 декабря дает возможность секс-работникам всего мира привлечь внимание местной и международной общественности к фактам нарушений прав человека. Дроп-ин центрам принадлежит важная роль в организации и проведении в этот день ярких, запоминающихся мероприятий, которые послужат как укреплению солидарности внутри сообщества, так и лучшему пониманию со стороны общества в целом. 17 декабря 2010 года JAZAS организовал показ видеофильма, снятого частично в дроп-ин центре, и обнародовал новые данные о насилии и дискриминации в отношении секс-работников. Затем в находящемся по соседству культурном центре состоялась дискуссия, на которую собрались 80 человек, четверть из них - секс-работники. В ходе дискуссии секс-работники вставали с мест и открыто рассказывали о пережитом насилии. Организация JAZAS была основана в 1991 году, а проблемами секс-работников начала заниматься с 2004 года, но лишь с открытием дроп-ин центра в 2008 году у секс-работников появилось место для собраний и самоорганизации для защиты своих прав. Замечательные примеры личной смелости и последующий активный диалог стали возможными благодаря той подготовке, которую секс-работники получили в дроп-ин центре - включая семинары, на которых обсуждалась важность организации такого мероприятия и формулировались послания, которые потом прозвучали в высказываниях участников дискуссии: «Я - мать», «Я хороший сосед», «Нужны права, а не насилие», «Я - человек».

«Центр играет важную роль в адвокации и ведении документации. Он служит безопасным местом, где можно встречаться, общаться, высказывать идеи».

ТАИС ПЛЮС

КЫРГЫЗСТАН

4 М. Минклер и К. Кокс, «Формируя критическое сознание в здравоохранении: применение философии и методов П. Фрейре в условиях медицинского учреждения», Международный журнал здравоохранения, № 2 (1980): 311-21, на англ. языке (M. Minkler and K. Cox, "Creating Critical Consciousness in Health: Applications of Freire's Philosophy and Methods to a Health Care Setting", International Journal of Health Services, no. 2 (1980): 311-21).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Во всех программах, о которых идет речь в этой брошюре, присутствует ключевой компонент: активное участие самих секс-работников. В каждом случае дроп-ин центры решающим образом содействовали такому участию, поскольку создали безопасное пространство, где секс-работники могли собраться, сформулировать свои потребности, рассказать о своем опыте, разработать и осуществить соответствующие ответные меры.

Как показывает опыт этих центров, одним из правильных подходов к оказанию поддержки секс-работникам в отстаивании своих прав является вложение средств в деятельность дроп-ин центров, которые делают упор на ведущую роль секс-работников и их активное участие в принятии решений по вопросам оказания помощи, ведения документации и адвокации.

Центры за перемены: в фокусе внимания

Каждый из дроп-ин центров, описанных в этой брошюре, выработал собственный уникальный подход к вовлечению секс-работников в свою деятельность. Ниже приводятся дополнительные сведения о каждой программе и контактная информация.

Ассоциация женщин, затронутых ВИЧ, и их близких - «Деметра»

ЛИТВА

Ассоциация «Деметра» была основана в 1998 году в Вильнюсе с целью оказания услуг обследования на ВИЧ и ИППП, лечения и консультирования секс-работникам и потребителям наркотиков и просвещения по вопросам профилактики ВИЧ и ИППП и прав человека.

контакты:

- + 370 5 2332533
- demetralt@gmail.com
- www.demetra.lt

Проект «Здоровый выбор - Скопье»

МАКЕДОНИЯ

Проект HOPS, созданный в 1999 году, реализует программы в сфере охраны здоровья и защиты прав человека для секс-работников, людей, употребляющих наркотики, молодежи и других уязвимых групп. На базе HOPS действует дроп-ин центр для секс-работников в Скопье. Отделения HOPS имеются в нескольких городах Македонии. Проект сыграл важную роль в создании организации секс-работников STAR-STAR.

контакты:

- +389 (0)2 3 246 205
- hops@hops.org.mk
- www.hops.org.mk

Ассоциация против СПИДа

СЕРБИЯ

Ассоциация JAZAS была создана в 1991 году в Белграде и стала первой НПО, работавшей в области профилактики СПИДа в бывшей Югославии. Основные направления деятельности JAZAS - профилактика, адвокаты и оказание услуг. Помимо дроп-ин центра в Белграде, на базе организации действует мобильный пункт, который оказывает секс-работникам медицинскую и социальную помощь.

контакты:

- + 381 11 344 22 54|
- jazas.program@sezampro.rs
- www.jazas.net

ОЦ НИКТА

УКРАИНА

Центр «НИКТА» с 2009 года оказывает секс-работникам медицинскую, юридическую и психологическую помощь, дает возможность воспользоваться прачечной и душем, а также предоставляет помещение для встреч и учебных мероприятий. Он служит местом для собраний киевского отделения сети секс-работников Лига «ЛЕГАЛАЙФ» и содействует сообществу секс-работников в проведении адвокации, в том числе акций в Международный день против насилия в отношении секс-работников 17 декабря.

контакты:

- +38 (044) 3532466
- zuleman@meta.ua

«Одиссей»

СЛОВАКИЯ

Организация «Одиссей», созданная в 1997 году, оказывает основные виды помощи в области ВИЧ/СПИДа, защиты прав человека и охраны здоровья уязвимым группам, включая секс-работников, людей, употребляющих наркотики, молодежь и людей, живущих с ВИЧ. Организация «Одиссей» занимается снижением вреда, аутич-работой, адвокацией и проводит семинары по безопасному сексу. Из-за отсутствия финансирования организация в 2007 году была вынуждена закрыть свой дроп-ин центр.

контакты:

- +421252494344
- odyseus@ozodyseus.sk
- www.odyseus.org,
- www.hivaid.sk,
- www.drogy.org

«Таис Плюс»

КЫРГЫЗСТАН

НПО «Таис Плюс» была создана в Бишкеке в 1997 году при финансовой поддержке секс-работников с целью адвокации в области охраны здоровья и защиты прав секс-работников и людей, живущих с ВИЧ. Организация оказывает услуги на всей территории Кыргызстана и является инициатором создания национальной сети секс-работников «Шах-Айым» (Shakh-Aiyim). Все руководство «Таис Плюс» и большинство ее сотрудников - представители сообщества секс-работников.

контакты:

- +996 (312) 54 46 13
- taisplus@gmail.com
- http://taisplus.com/

«Таис Плюс II»

КЫРГЫЗСТАН

«Таис Плюс II» была создана при поддержке «Таис Плюс» в 2002 году в Джалал-Абаде как организация по профилактике ВИЧ среди секс-работников на юге Кыргызстана. Помимо оказания секс-работникам медицинских, социальных и юридических услуг, «Таис Плюс II» ведет адвокацию и взаимодействует с полицией и медицинскими работниками с целью снижения стигмы, дискриминации и насилия в отношении секс-работников и расширения их доступа к существующим услугам.

контакты:

- +996 (3722) 2 19 20
- baigazy@yandex.ru



OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS